

Créer une équipe S&OP dans le cadre de la transformation de la Supply Chain



Secteur automobile

- Plus de 23 000 collaborateurs
- 19 pays d'implantation
- Plus de 2100 centres
- 55% à l'international

Contexte : dans un contexte de transformation et de structuration de leur Supply Chain, une entreprise du secteur automobile a besoin de **monter son équipe S&OP** mais également de renforcer les équipes projets. L'entreprise affiche deux ambitions : la mutualisation des services de l'entreprise à l'ensemble des enseignes du groupe. Le groupe souhaite mettre en place un nouveau schéma directeur européen. L'entreprise a besoin d'un cabinet ayant une **vision du marché S&OP** pour l'accompagner dans le recrutements de **3 demand planner, 2 KAM, 1 manager S&OP**.

Objectifs et défis

- **Expression du besoin** : accompagnement à la définition des compétences clés nécessaires, préconisation des rémunérations, ainsi que des critères de sélection pour chacun des postes grâce à une bonne connaissance du marché.
- Création d'un **modèle prédictif par poste pour sélectionner le profil le plus pertinent** : compréhension des besoins réciproques, définition de la culture d'entreprise, choix compatibles avec les objectifs à long terme, critères de sélection affinés en fonction des personnalités

Résultats : adameo a allié recrutement et conseil

- ◆ **En de moins 2 mois** : expression du besoin finalisée et premier collaborateur intégré
- ◆ **Mission de conseil RH** afin de les accompagner dans la **définition des profils et le choix des candidats**. Suivi hebdomadaire avec les services RH et opérationnels de l'entreprise

Accompagnement à la création et au recrutement d'un service S&OP

Mission réalisée en seulement 2 mois

Le conseil RH adameo : accompagnement à la définition des compétences clés