



## Secteur de la Logistique - Robotique

- 30 pays
- Industrie
- 300 collaborateurs dans le monde entier

# Recruter stratégiquement dans un contexte de développement international

**Contexte :** Dans un contexte de développement important sur un marché en pleine croissance. Notre client souhaite s'implanter dans de nouveaux pays européens, il consolide son équipe présente en France et ouvre 2 filiales sur la zone EMEA. L'entreprise est à la recherche de **2 country managers, 2 business directors et 1 solution design engineer**. Cette entreprise en plein développement est donc à la recherche de profils rares, à la fois techniques et commerciaux, sur un marché tendu et complexe.

### Objectifs et défis :

- Identifier des profils techniques dans **une industrie de niche, en France et à l'international** : les profils doivent avoir l'expérience adéquate afin de trouver les solutions propres au secteur et à la stratégie de l'entreprise, mais également avoir un réseau européen activable.
- Comprendre les **enjeux stratégiques** pour l'entreprise : les investissements sur des produits à la forte valeur ajoutée sont difficiles à promouvoir dans les pays européens concernés qui ont souffert des crises sociales et économiques depuis les 5 dernières années. Mais l'implantation, spécifique à chaque pays, est stratégique et nécessaire à leur développement.
- Enjeu de **recrutement d'une équipe** internationale : création d'une entité entière qui doit permettre la croissance de cette entreprise sur le marché européen.

### Résultats :

- ▶ **5 recrutements en moins de 8 semaines**
- ▶ Une équipe montée par les équipes fil by adameo

**Création d'une équipe : 4 recrutements en Executive Search et 1 middle management**

**Une moyenne de 6 semaines par recrutement**

**Le conseil RH adameo : accompagnement à définition des compétences de chaque profil**